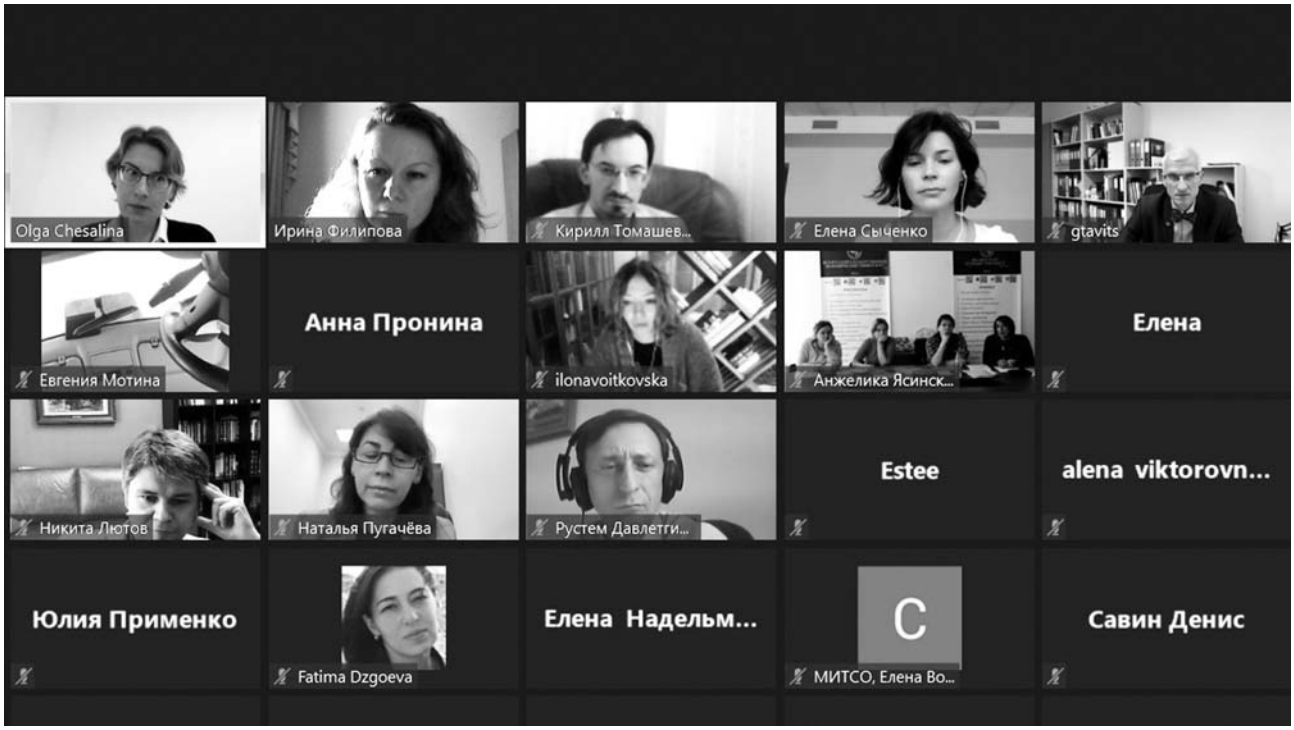
ОБЗОР МЕЖДУНАРОДНОГО ОНЛАЙН-СЕМИНАРА «ЭФФЕКТИВНАЯ ЗАЩИТА ПРАВ РАБОТНИКОВ В ЕС: ОПЫТ И ПЕРСПЕКТИВЫ ЗАИМСТВОВАНИЯ ЕВРОПЕЙСКОГО ОПЫТА», 28 СЕНТЯБРЯ 2020 г., НИЖНИЙ НОВГОРОД (РОССИЯ)

На платформе Zoom 28 сентября 2020 г. состоялся Международный научно-практический онлайн-семинар, посвященный анализу опыта Европейского союза и отдельных стран – членов ЕС по регулированию труда и защите прав работников, а также обсуждению возможностей учета этого опыта при реформировании национального трудового законодательства в Российской Федерации и Республике Беларусь. Международный статус семинара обеспечивали докладчики и участники дискуссии из пяти государств – Беларуси, Германии, Казахстана, России и Эстонии.

Онлайн-семинар был организован юридическим факультетом Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского в рамках проекта программы Erasmus + Jean Monnet «Европейское трудовое право: защита прав человека» (проект 599411-EPP-1-2018-1-RU-EPPJMO-MODULE).

Модератором онлайн-семинара выступила доцент кафедры трудового и экологического права Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского **Ирина Филипова** (Нижний Новгород, Россия).

Основными докладчиками на семинаре были Ольга Чесалина, кандидат юридических наук, доцент, LLM (MU), научный референт Института социального права и социальной политики Общества Макса Планка, (г. Мюнхен, Германия), и Елена Сыченко, кандидат юридических наук, доцент



кафедры трудового и социального права Санкт-Петербургского государственного университета (г. Санкт-Петербург, Россия).

Докладчик О. Чесалина

В докладе **Ольги Чесалиной** ***«Последствия цифровой трансформации для сферы труда и ее правового регулирования»*** были рассмотрены тенденции изменяющегося мира труда и влияние цифровизации экономики и цифровизации труда на рынок труда. Особое внимание докладчик уделила актуальным проблемам платформенной занятости. Была рассмотрена специфика бизнес-модели работы посредством платформ и проанализирован характер отношений зависимости между лицом, работающим посредством платформ, и платформой, а также клиентом. Ольга Чесалина осветила наиболее актуальные и важные судебные решения, принятые в европейских странах по вопросу о статусе лиц, работающих посредством платформ. В ее докладе проанализированы принятые в Европейском союзе в 2019 году акты, призванные ответить на вызовы нестандартных трудовых правоотношений и нестабильной занятости: Рекомендация Совета от 8 ноября 2019 г. (2019/C 387/01) о доступе к социальной защите для работников и самозанятых и Директива Европейского Парламента и Совета от 20 июня 2019 г. (2019/1152) о прозрачных и предсказуемых условиях труда в Европейском союзе.

Доклад **Елены Сыченко** был посвящен теме ***«Вклад органов Совета Европы по правам человека в обеспечение защиты прав работников стран ЕС».*** По мнению докладчика, ряд постановлений Европейского суда по правам человека оказывает серьезное влияние на формирование единого европейского представления о содержании свободы объединения, о праве работника на уважение его частной жизни. Преждевременно утверждать, что в европейских государствах сформировались единое представление и единый подход к регулированию указанных вопросов, тем не менее Европейский суд по правам человека установил определенные стандарты, которым регулирование должно соответствовать. Подход Европейского суда по правам человека к защите ряда трудовых прав показывает, что данный орган является достаточно эффективным инструментом защиты права на уважение частной жизни на работе, а также защиты персональных данных и

Докладчик Е. Сыченко

реализации коллективных трудовых прав. По словам Елены Сыченко, распространение информации о решениях Европейского суда по правам человека в этой области среди российских юристов может оказать влияние на российскую судебную практику, повысив эффективность защиты прав российских работников.

С докладами на семинаре выступили также Татьяна Избиенова, кандидат юридических наук, доцент кафедры частного права России и зарубежных стран Марийского государственного университета и кандидат юридических наук, доцент кафедры гражданского процессуального права Казанского филиала Российского университета правосудия (г. Йошкар-Ола / г. Казань, Россия), Валентина Мельникова, доцент кафедры природоресурсного, земельного и экологического права Томского государственного университета (г. Томск, Россия), Елена Волк, кандидат юридических наук, профессор кафедры гражданско-правовых дисциплин Международного университета «МИТСО» (г. Минск, Беларусь), и Ирина Филипова, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового и экологического права Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского (г. Нижний Новгород, Россия).

Докладчик Т. Избиенова

Доклад **Татьяны Избиеновой** касался ***права работников на участие в управлении организацией в Европейском союзе*** в целом и Германии в частности. К примеру, на немецких предприятиях согласно Закону 1972 года «О производственных советах» создаются соответствующие органы – производственные советы, которые осуществляют ряд функций по защите прав работников наряду с профсоюзами. В соответствии с положениями Закона «О производственных советах» такой совет и руководство предприятия должны сотрудничать. Стоит отметить, что некоторые члены производственного совета могут одновременно являться и членами профессионального союза. Совет наделен законом правами на участие в принятии решений, при необходимости можно добиться их осуществления, обратившись в суд. Регулирование моментов, обеспечивающих производственную демократию в Германии, осуществляется не только трудовым, но и гражданским правом. Немецкий опыт весьма интересен и для России, но без корректировки норм российского гражданского законодательства по вопросу наделения представителей работников правом на включение в состав коллегиальных органов юридических лиц либо правом на участие в работе таких органов говорить о развитии производственной демократии затруднительно.

Эта тема была поддержана **Валентиной Мельниковой** в докладе ***«Защита прав работников производственными советами в ФРГ»***. Докладчик проанализировала правовой статус советов и существующие в немецкой юридической литературе подходы к его определению. На основе сравнительно-правового анализа она осветила концептуальные различия в правовом положении производственных советов в Германии и России,

Докладчик В. Мельникова

после чего рассказала о некоторых практических аспектах реализации производственными советами своих полномочий по защите прав работников, об имеющейся судебной практике (решениях Федерального трудового суда ФРГ) и выделила ряд характерных черт, обусловливающих эффективность такой деятельности. В частности, по мнению Валентины Мельниковой, эффективность защиты трудовых прав производственными советами обусловлена тем, что они по сути осуществляют предварительный контроль по многим видам принимаемых работодателем решений. Кроме того, деятельность производственных советов и профсоюзов на законодательном уровне достаточно четко разграничена, что позволяет создать условия для конструктивного взаимодействия работодателя и производственного совета по эффективной организации труда, отвечающей интересам обеих сторон.

Елена Волк обратила внимание участников семинара на возможности, предоставленные работникам трудовым правом, связанным с проведением забастовок и иных коллективных акций в целях защиты своих социально-экономических прав и интересов. Право на забастовку должно быть реализуемым, но для этого недостаточно упомянуть данное право в законодательстве, а необходимо предусмотреть гарантии для его осуществления на практике. Европейское трудовое право содержит ряд гарантий и тем самым дает возможность работникам использовать забастовки и иные коллективные действия по защите своих социально-трудовых прав. В своем выступле-

Докладчик Е. Волк

нии Елена Волк дала краткую характеристику правового регулирования права на забастовку в Европейском союзе и национальном законодательстве стран ЕС, отметила различные подходы и дискуссионные вопросы в определении забастовки, обратив внимание на проблемы реализации права граждан на забастовку в Республике Беларусь и выделив несколько принципиальных идей, на которых должно основываться развитие законодательства в сфере реализации гражданами права на забастовку. Европейский опыт, по мнению Елены Волк, представляет интерес для профсоюзного движения Беларуси, ведь около 90 % экономически активного населения Беларуси являются членами профессиональных союзов. Этот факт подтверждает, что профсоюзы в состоянии оказывать действенное влияние на трудовые отношения и их регулирование на национальном уровне.

Доклад **Ирины Филиповой**, посвященный теме ***«Европейское соглашение по цифровизации, заключенное социальными партнерами в 2020 году»***, завершал семинар. Участники Европейского соглашения признали, что цифровая трансформация имеет преимущества для сторон трудовых отношений, но при этом требуется адаптация к изменениям рынков труда, образования и системы социальной защиты. При интеграции цифровых технологий в сферу труда в целях поддержки работников и учета их интересов необходим подход, ориентированный на человека. Исходя из скорости изменений, важно организовывать соответствующее обучение для работников. Особое внимание в тексте соглашения уделяется технологиям искусственного интеллекта и их применению в сфере труда. Социальные партнеры признают, что искусственный интеллект будет в ближайшем будущем оказывать значительное и все возрастающее влияние на сферу труда. Представляется необходимым придерживаться принципов внедрения искусственного интеллекта в сферу труда, в частности, обеспечить контроль человека над искусственным интеллектом и надежность искусственного интеллекта, который должен быть безопасным для работников. В случае использования систем искусственного интеллекта работодателем для управления персоналом должна гарантироваться открытость такого использования через предоставление информации работникам.

В качестве участников дискуссии с вопросами и репликами выступили **Никита Лютов**, доктор юридических наук, заведующий кафедрой трудового права и права социального обеспечения Университета имени О. Е. Кутафина (г. Москва, Россия), **Рустем Давлетгильдеев**, доктор юридических наук, заведующий кафедрой теории и исто-

Докладчик и модератор И. Филипова

Участник дискуссии Р. Давлетгильдеев

рии государства и права Казанского федерального университета (г. Казань, Россия), **Кирилл Томашевский**, доктор юридических наук, профессор кафедры гражданско-правовых дисциплин Международного университета «МИТСО» (г. Минск, Беларусь), **Наталья Пугачева**, кандидат юридических наук, советник Конституционного Суда Российской Федерации (г. Санкт-Петербург, Россия), **Дарья Черняева**, кандидат юридических наук, доцент факультета права Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (г. Москва, Россия), **Илона Войтковская**, судебный юрист по трудовым спорам (г. Москва, Россия), **Василий Шавин**, кандидат юридических наук, доцент кафедры трудового и экологического права Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского (г. Нижний Новгород, Россия), а также ряд коллег из Москвы, Минска, Гродно, Тарту, Барнаула, Нижнего Новгорода и других городов.

В результате обсуждения докладов, представленных на семинаре, участники высказались за возможность учета европейского опыта при реформировании национального законодательства Российской Федерации и Республики Беларусь, что позволит повысить уровень защиты прав работников на практике.

Обзор подготовила
доцент кафедры трудового и экологического права
Нижегородского государственного университета
имени Н. И. Лобачевского,
кандидат юридических наук,
доцент **Ирина Филипова**

ПОДПИСКА НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2021 г.

«Трудовое и социальное право» – научно-практический журнал, в котором публикуются статьи по актуальным вопросам трудового права и права социального обеспечения, обзоры законодательства о труде, итоги круглых столов, семинаров, конференций, конкурсов, судебная практика, рецензии на новые книги и многое другое. Журнал выходит ежеквартально (в марте, июне, сентябре и декабре).

Оформить подписку на журнал «Трудовое и социальное право» можно в любом отделении РУП «Белпочта».

Подписные индексы:

00108 – для индивидуальных подписчиков;

001082 – для предприятий и организаций